

Zarządzenie Nr 9.

Dyrektora

Zarządu Nieruchomości Komunalnych w Lublinie

z dnia 15.05..... 2008 r.

w sprawie wprowadzenia do stosowania Tabeli stanowisk, zaszeregowień i wymagań kwalifikacyjnych pracowników ZNK.

Na podstawie :

- ustawy z dnia 22 marca 1990 r. o pracownikach samorządowych (tekst jednolity: Dz.U. z 2001 r. Nr 142 poz.1593 z późniejszymi zmianami),
- rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz.U. Nr 146 poz. 1222 z późn. zm., ostatnia zmiana: Dz.U. z 2008 r. Nr 73, poz. 430)

zarządzam co następuje:

§ 1

Wprowadzam do stosowania w ZNK nową Tabelę stanowisk, zaszeregowień i wymagań kwalifikacyjnych pracowników ZNK.

§ 2

Akt wewnętrzny wymieniony w § 1 wchodzi w życie z dniem 1 maja 2008 r.

§ 3

Z dniem 30 kwietnia 2008 r. traci moc dotychczas obowiązująca Tabela stanowisk, zaszeregowień i wymagań kwalifikacyjnych pracowników ZNK.

§ 4

1. Od dnia 1 maja 2008 r. z tytułu okresowego zwiększenia zakresu obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań albo ze względu na charakter pracy lub warunki wykonywania pracy pracownikowi może być przyznany dodatek specjalny.

2. Dodatek specjalny przyznaje się na czas określony, a w indywidualnych przypadkach także na czas nie określony.
3. Dodatek specjalny jest wypłacany w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia, w kwocie nie przekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego pracownika.
4. W szczególnie uzasadnionych przypadkach dodatek specjalny może być przyznany w wysokości wyższej niż określona w ust. 3.

§ 5

Dodatek funkcyjny i dodatek specjalny uwzględnia się przy ustalaniu podstawy wymiaru świadczeń chorobowych. Dodatki te ulegają zmniejszeniu za okresy pobierania świadczeń chorobowych.

§ 6

Zobowiązuję kierowników poszczególnych działów do zapoznania podległych pracowników z nową tabelą stanowisk, zaszeregowania i wymagań kwalifikacyjnych pracowników.

§ 7

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania a moc obowiązująca aktu wprowadzonego niniejszym zarządzeniem określona została w § 2.

DYREKTOR

mgr inż. Henryk Łacek

| | | | | |
|-----------------------------------|---|---|------------|---|
| 3. | Starszy inspektor, informatyk, projektant | Wykształcenie: wyższe Staż pracy: 4 lata Wykształcenie: średnie Staż pracy: 5 lat | IX - XIV | - |
| | starszy inspektor ds. bezpieczeństwa i higieny pracy | według odrębnych przepisów | | |
| 4. | Specjalista, rewident zakładowy | Wykształcenie: wyższe Staż pracy: 4 lata Wykształcenie: średnie Staż pracy: 5 lat | VIII - XIV | - |
| 5. | Inspektor | Wykształcenie: wyższe Staż pracy: 2 lata Wykształcenie: średnie Staż pracy: 4 lata | IX - XIII | - |
| | inspektor ds. bezpieczeństwa i higieny pracy | według odrębnych przepisów | | |
| 6. | Samodzielny referent, starszy księgowy | Wykształcenie: wyższe Staż pracy: 2 lata Wykształcenie: średnie Staż pracy: 4 lata | VII - XIII | - |
| 7. | Starszy referent, podinspektor księgowy, kasjer | Wykształcenie: wyższe Staż pracy: - Wykształcenie: średnie Staż pracy: 2 lata | VI - XII | - |
| 8. | Kosztorysant | Wykształcenie: średnie Staż pracy: - | V - XI | - |
| 9. | Referent | Wykształcenie: średnie Staż pracy: - | V - XI | - |
| Stanowiska nadzoru inwestorskiego | | | | |
| 1 | Kierownik zespołu inspektorów nadzoru, kierownik nadzoru inwestorskiego | Wykształcenie: wyższe i uprawnienia budowlane Staż pracy: 7 lat | XIV - XVII | 7 |
| 2 | Starszy inspektor nadzoru inwestorskiego | Wykształcenie: wyższe i uprawnienia budowlane Staż pracy: 5 lat | XIV - XV | 6 |
| 3 | Inspektor nadzoru inwestorskiego | Wykształcenie: wyższe i uprawnienia budowlane Staż pracy: 4 lata | XII - XV | 5 |
| | | Wykształcenie: średnie i uprawnienia budowlane Staż pracy: - 6 lat | | |

TABELA STANOWISK, ZASZEREGOWAŃ I WYMAGAŃ KWALIFIKACYJNYCH PRACOWNIKÓW ZNK

| L.p. | Stanowisko | Wymagania kwalifikacyjne | Kwota | |
|------|-----------------------------------|--|-------------------------------|------------------------|
| | | | Wynagrodzenia zasadniczego do | Dodatku funkcyjnego do |
| | Kierownicze stanowiska urzędnicze | | | |
| 1. | Dyrektor | Wykształcenie: wyższe lub według odrębnych przepisów Staż pracy: 5 lat lub według odrębnych przepisów | 5 000 | 2 000 |
| 2. | Zastępca dyrektora | Wykształcenie: wyższe Staż pracy: 5 lat | 4 600 | 1 700 |

| L.p. | Stanowisko | Wymagania kwalifikacyjne | Kategoria zaszeregowania | Stawka dodatku funkcyjnego do |
|-----------------------------------|--|---|--------------------------|-------------------------------|
| Kierownicze stanowiska urzędnicze | | | | |
| 1. | Główny księgowy | według odrębnych przepisów | XVI - XX | 9 |
| 2. | Audytór wewnętrzny | według odrębnych przepisów | XV - XVIII | 8 |
| 3. | Zastępca głównego księgowego | Wykształcenie: wyższe ekonomiczne lub podyplomowe ekonomiczne Staż pracy: 3 lata | XIV - XVIII | 8 |
| 4. | Kierownik działu, pracowni, samodzielnego referatu | Wykształcenie: wyższe Staż pracy: 5 lat | XII - XVII | 6 |
| 5. | Kierownik zespołu | Wykształcenie: wyższe Staż pracy: 5 lat | X - XVII | 6 |
| 6. | Zastępca kierownika działu, zespołu, pracowni, samodzielnego referatu | Wykształcenie: wyższe Staż pracy: 4 lata | X - XVI | 5 |
| 7. | Kierownik referatu, sekcji | Wykształcenie: wyższe Staż pracy: 4 lata | X - XVI | 5 |
| Stanowiska urzędnicze | | | | |
| 1. | Radca prawny | według odrębnych przepisów | XII - XVII | 6 |
| 2. | Starszy specjalista, starszy informatyk, starszy projektant, starszy programista | Wykształcenie: wyższe Staż pracy: 5 lat | X - XV | - |
| | starszy specjalista ds. bezpieczeństwa i higieny pracy | według odrębnych przepisów | | |

Stanowiska pracownicze

| | | | | |
|----|--|---|------------|---|
| 1. | Pomoc administracyjna (biurowa, techniczna) | Wykształcenie: <u>średnie</u> | III - VIII | - |
| | | Staż pracy: - | | |
| 2. | Kierowca samochodu osobowego | według odrębnych przepisów | V - VIII | - |
| 3. | Sprzątaczką | Wykształcenie: <u>podstawowe</u> | I - V | - |
| 4. | Robotnik gospodarczy | Wykształcenie: <u>zasadnicze zawodowe, podstawowe</u> | II - VIII | - |
| 5. | Robotnik | Wykształcenie: <u>podstawowe</u> | I - III | - |

Stanowiska, na których nawiązanie stosunku pracy następuje
w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych

| | | | | |
|----|---|-------------------------------|------------|---|
| 1. | Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych | Wykształcenie: <u>wyższe</u> | X - XV | - |
| | | Staż pracy: <u>5 lat</u> | | |
| | | Wykształcenie: <u>wyższe</u> | VIII - XIV | - |
| | | Staż pracy: <u>4 lata</u> | | |
| | | Wykształcenie: <u>średnie</u> | | |
| | | Staż pracy: <u>5 lat</u> | VII - XIII | - |
| | | Wykształcenie: <u>wyższe</u> | | |
| | | Staż pracy: <u>2 lata</u> | | |
| 2. | Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych | Wykształcenie: <u>średnie</u> | VI - XII | - |
| | | Staż pracy: <u>4 lata</u> | | |
| | | Wykształcenie: <u>wyższe</u> | | |
| | | Staż pracy: - | V - XI | - |
| | | Wykształcenie: <u>średnie</u> | | |
| | | Staż pracy: <u>2 lata</u> | | |
| | | Wykształcenie: <u>średnie</u> | | |
| | | Staż pracy: - | | |

DYREKTOR

mgr inż. Henryk Łacek